



Prot. n° 3047

Catanzaro, 30/04/2024

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO  
A.S. 2023/2024  
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

Premessa	
Obiettivi	<p><i>La Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria del Contratto integrativo si ispirano ai principi della corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, del rispetto della compatibilità economico-finanziaria, della facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e della trasparenza nei confronti del cittadino e utente.</i></p> <p><i>Sono altresì finalizzate a supportare la delegazione trattante di parte pubblica con uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del Contratto sottoposto a certificazione; a supportare gli organi di controllo con un omogeneo piano di verifica della certificazione degli atti della contrattazione integrativa, rendendo organici e sequenziali i diversi aspetti del controllo; a fornire al cittadino / utente, che ha accesso a tali atti nell'albo del sito web delle Amministrazioni, la piena visibilità e confrontabilità dei contenuti esplicativi degli accordi stipulati in sede integrativa.</i></p>
Modalità di Redazione	<p><i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico Contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</i></p> <p><i>Gli schemi di relazione illustrativa e di relazione tecnico-finanziaria debbono essere considerati perfezionabili ed aggiornabili in relazione all'evoluzione delle disposizioni legislative e contrattuali di primo livello oltre che alla luce delle esperienze applicative che ne deriveranno.</i></p>
Finalità	<p><i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2023/2024 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i></p> <p><i>a) area della funzione docente;</i></p> <p><i>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i></p>
Struttura	<p><i>La Relazione illustrativa è composta da due moduli:</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li><i>- MODULO 1 "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto";</i></li><li><i>- MODULO 2 "Illustrazione dell'articolato del Contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di Legge e di Contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i></li></ul>



MODULO 1

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della Legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	30 Aprile 2024
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno Scolastico 2023/2024
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Il Dirigente Scolastico Prof. Giulio Comerci RSU DI ISTITUTO Componenti ammessi a contrattazione e firmatari: Di Benedetto Katja (FLC-CGIL) Alfieri Rita (CISL) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <ul style="list-style-type: none"><li>• rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL e CISL SCUOLA.</li><li>• Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto.</li></ul>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale DOCENTE E ATA
<b>Materie trattate dal Contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;</li><li>2. Criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;</li><li>3. Criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;</li><li>4. Utilizzazione dei servizi sociali;</li><li>5. Criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;</li><li>6. Ritorni pomeridiani;</li><li>7. Criteri e modalità di applicazione dei diritti</li></ol>



		<p>sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla Legge n.83/2000;</p> <p>8. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>9. Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;</p> <p>10. Nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto.</p>
<p>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b></p> <p><b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>La certificazione dei Revisori dei Conti riguarda sia il Contratto sia la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria, e attesta in modo esplicito la compatibilità del Contratto di istituto con le norme di Legge e la contrattazione nazionale.</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p>
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di Legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?</p> <p><b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</b></p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009?</p> <p><b>L'amministrazione adotta i provvedimenti in applicazione del D.Lgs. n° 33 del 2013 come modificato dal D.Lgs. n° 97 del 2016.</b></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?</p> <p><b>L'amministrazione adotta i provvedimenti in</b></p>



		<p>applicazione del D. Lgs. n°33 del 2013 come modificato dal D. Lgs. n° 97 del 2016, di pubblicazione dei dati di cui al D. Lgs. n° 33/2013 nella sezione denominata "Amministrazione trasparente" che sostituisce la sezione "Trasparenza, valutazione e merito" e la precedente sezione "Operazione trasparenza".</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</b></p> <p><i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i></p>
<p><b>Eventuali osservazioni:</b></p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al Contratto integrativo è conforme:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) ai vincoli derivanti dal Contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal Contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</li><li>b) ai vincoli derivanti da norme di Legge e dello stesso D.Lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</li><li>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</li><li>d) dalla compatibilità economico-finanziaria;</li><li>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</li></ul>		



## MODULO 2

**Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di Legge e di Contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto integrativo:**

*"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.*

*La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF., su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.*

*Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.*



### RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

	<b>RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.</b>
<b>Articolo 1</b>	<i>1. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con Avviso MIUR del 29 Settembre 2023 - Prot. n° 25954.</i>
<b>Articolo 2</b>	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</i>
<b>Articolo 3</b>	<i>L'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto sottoscritta verrà trasmessa, nei termini previsti, per l'acquisizione del prescritto parere del collegio dei revisori.</i>

### AMMONTARE MOF

Tipologie delle risorse	Economie A.S. 2022/2023	Risorse A.S. 2023/2024	Totale lordo dipendente
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 4.465,74	€ 61.083,55	€ 65.549,29
Funzioni Strumentali	€ 0,00	€ 5.336,50	€ 5.336,50
Incarichi specifici del personale ATA	€ 0,00	€ 3.066,65	€ 3.066,65
Attività complementari di Ed. Fisica	€ 5.363,63	€ 576,90	€ 5.940,53
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 15,52	€ 2.180,59	€ 2.196,11
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio	€ 1.736,05	€ 417,34	€ 2.153,39
Valorizzazione docenti	€ 0,00	€ 12.383,78	€ 12.383,78
<b>Totale MOF disponibile al lordo dipendente</b>	<b>€ 11.580,94</b>	<b>€ 85.045,31</b>	<b>€ 96.626,25</b>

In base a tale Contratto si comunica che la risorsa del Fondo di Istituto disponibile, decurtata dall'indennità di direzione, è pari ad € 60.784,09 lordo dipendente:

Fondo di Istituto comprensivo delle economie e valorizzazione merito	€ 77.933,07
Indennità di Direzione, di cui: <ul style="list-style-type: none"><li>• Indennità Dsga: € 4.320,00;</li><li>• Sostituzione Dsga: € 445,20.</li></ul>	€ 4.765,20
<b>TOTALE</b>	<b>€ 73.167,87</b>



Allegato 1 - Contiene tabella analitica della costituzione del fondo.

**C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

DESCRIZIONE	IMPORTO
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 1.540,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 46.019,12
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 25.608,75
Collaboratori del Dirigente Scolastico	€ 2.870,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 76.037,87</b>

**C) effetti abrogativi impliciti**

*La contrattazione integrativa in esame sostituisce le precedenti. Tutte le norme previgenti, pertanto, sono abrogate.*

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009.**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance) in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009.**

Il piano della performance non attiene all'accordo illustrato. L'attività gestionale dell'Istituzione scolastica è, ad ogni buon fine, finalizzata alla realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa (PTOF).

**G) Altre informazioni ritenute utili per la migliore comprensione degli Istituti regolati dal Contratto.**

La Contrattazione Collettiva Integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai Contratti Collettivi Nazionali tra soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

1) viene esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata;



**ISTITUTO COMPRENSIVO "CATANZARO NORD EST MANZONI"**

Via Bambinello Gesù – Tel/Fax 0961/745610 – 88100 Catanzaro

Sito web: <https://www.iccatanzaronord-estmanzoni.edu.it/>

E-mail: [czic85900d@istruzione.it](mailto:czic85900d@istruzione.it) – E-mail – pec: [czic85900d@pec.istruzione.it](mailto:czic85900d@pec.istruzione.it)

C.M.: CZIC85900D – C. F.: 80002240796



2) i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;

3) vengono previsti incentivi in maniera cospicua, che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali all'Offerta Formativa.

Il Datore di Lavoro, conscio degli spazi regolativi riservati alle diverse fonti (Leggi, Regolamenti, Contratto Nazionale, etc.) e al potere datoriale, ottempera alla Contrattazione Integrativa di Istituto non come a un mero adempimento "burocratico amministrativo", ma piuttosto come a uno "strumento":

- che non può prescindere dalla valutazione della situazione di "realtà" dell'Istituto;
- funzionale ad un agire pienamente coerente con gli obiettivi strategici, individuati nelle direttive con la delegazione trattante.

Le risorse del FIS sono finalizzate a retribuire funzioni e attività che incrementino la produttività dell'Istituzione Scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Il Contratto Integrativo di Istituto risulta pienamente congruente con:

- il PTOF dell'Istituzione Scolastica e il Piano delle Attività Docenti e ATA;
- il rispetto delle norme di Legge, delle prerogative della dirigenza e degli Organi Collegiali;
- l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza del servizio erogato;
- l'esigenza di favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo tutto il personale, con l'intento di rafforzarne la motivazione e il senso di appartenenza;
- l'esigenza di migliorare l'immagine e di definire l'identità dell'Istituzione Scolastica;
- l'esigenza di rispondere in modo qualitativo alle attese dell'utenza;
- l'esigenza di promuovere innovazione nei processi di apprendimento;
- la necessità di prevedere una distribuzione differenziata dei compensi relativi al Fondo dell'Istituzione Scolastica, con corrispondenza tra remunerazioni ed effettivi carichi di lavoro (le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi previsti);
- la valorizzazione delle competenze, dell'impegno e delle professionalità esistenti.

**Le risorse del FIS vengono suddivise tra le diverse figure professionali presenti nella scuola sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extra-curricolari previste dal POF, secondo le seguenti percentuali 65% Docenti pari a € 47.559,12 - 35 % ATA pari a € 25.608,75.**

Le eventuali economie realizzate andranno ad incrementare nell'anno successivo il fondo del personale cui erano inizialmente destinate.

E' opportuno e doveroso sottolineare che, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da rispetto, correttezza, disponibilità e da fattiva e propositiva collaborazione.



**ISTITUTO COMPRENSIVO "CATANZARO NORD EST MANZONI"**  
Via Babinello Gesù – Tel/Fax 0961/745610 – 88100 Catanzaro  
Sito web: <https://www.iccatanzaronord-estmanzoni.edu.it/>  
E-mail: czic85900d@istruzione.it – E-mail – pec: czic85900d@pec.istruzione.it  
C.M.: CZIC85900D – C. F.: 80002240796



## **Indice argomenti del Contratto**

### PARTE I – NORMATIVA TITOLO I : DISPOSIZIONI GENERALI

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE, DECORRENZA, VALIDITÀ E DURATA  
ART. 2 - DURATA, DECORRENZA, TEMPI E PROCEDURE DI APPLICAZIONE DEL CONTRATTO

ART. 3 - INTERPRETAZIONE AUTENTICA

### TITOLO II : RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

ART. 4 - RELAZIONI SINDACALI

ART. 5 - OBIETTIVI E STRUMENTI

ART. 6 - INFORMAZIONE

ART. 7 - CONFRONTO

ART. 8 - INFORMAZIONE SUCCESSIVA

ART. 9 - CONTRATTAZIONE

ART. 10 - RAPPORTI TRA RSU E DIRIGENTE SCOLASTICO

### PARTE II – MATERIE DI CONTRATTAZIONE

TITOLO III: CRITERI E MODALITÀ DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI  
(ART.22 COMMA 4 LETTERA C5 CCNL 2016-2018)

ART. 11 - ASSEMBLEE SINDACALI IN ORARIO DI LAVORO

ART.12 - USO DEI LOCALI, DEGLI SPAZI E DELLE ATTREZZATURE DELLA SCUOLA

ART. 13 - PERMESSI SINDACALI

ART. 14 - DIRITTO DI SCIOPERO

TITOLO IV: ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA SULLA SICUREZZA DEI LUOGHI DI LAVORO (ART.22 COMMA 4 LETTERA C1 CCNL 2016-2018)

ART. 15 - RUOLO E FUNZIONI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

ART. 16 - IL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA

ART. 17 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, INFORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO

TITOLO V: CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DI FASCE TEMPORALI DI FLESSIBILITÀ ORARIA PER IL PERSONALE ATA (ART.22 COMMA 4 LETTERA COMMA 6 CCNL 2016-2018)

ART. 18 - RIUNIONE PROGRAMMATICA D'INIZIO ANNO DEL PERSONALE ATA

ART.19 - ORARIO FLESSIBILE

ART. 20 - ORARIO PLURISETTIMANALE

ART. 21 - CHIUSURA PREFESTIVA

### PARTE III – MATERIE DI CONFRONTO

(CCNL 2016-2018 ART. 22 COMMA 8, LETTERA B)

### TITOLO VI

ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO DEL PERSONALE DOCENTE ED ATA, CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DEL MEDESIMO PERSONALE DA UTILIZZARE NELLE ATTIVITÀ RETRIBUITE CON IL FONDO D'ISTITUTO

ART.22 - ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO DEL PERSONALE DOCENTE (SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO - SCUOLA PRIMARIA - SCUOLA DELL'INFANZIA)

ART. 23 - RICEVIMENTO INDIVIDUALE DEI GENITORI

ART.24 - SOSTITUZIONE DOCENTI ASSENTI

ART.25 - ORE ECCEDENTI DEL PERSONALE DOCENTE

ART.26 - UTILIZZAZIONI DEL PERSONALE DOCENTE IN RAPPORTO AL PTOFE COLLABORAZIONI PLURIME



**ISTITUTO COMPRENSIVO "CATANZARO NORD EST MANZONI"**  
Via Babinello Gesù – Tel/Fax 0961/745610 – 88100 Catanzaro  
Sito web: <https://www.iccatanzaronord-estmanzoni.edu.it/>  
E-mail: czic85900d@istruzione.it – E-mail – pec: czic85900d@pec.istruzione.it  
C.M.: CZIC85900D – C. F.: 80002240796



- ART. 27 - CRITERI DI ASSEGNAZIONE DEI DOCENTI ALLE CLASSI
- ART.28 - ASSEGNAZIONE DEL PERSONALE ATA AI PLESSI
- ART.29 - CRITERI E MODALITÀ RELATIVI ALL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO E ALL'ARTICOLAZIONE DEL LAVORO DEL PERSONALE ATA
- ART.30 - PERSONALE ATA- SETTORI DI LAVORO
- ART.31 - MANSIONI E COMPITI
- ART.32 - PIANO DELLE ATTIVITÀ
- ART.33 - PERSONALE ATA- ORARIO DI SERVIZIO E DI LAVORO
- ART.34 - PERSONALE ATA- DEFINIZIONE DI TURNI, ORARI FLESSIBILI E PLURISETTIMANALI
- ART.35 - PERSONALE ATA - PRESTAZIONI AGGIUNTIVE (ESTENSIVE E INTENSIVE) - COLLABORAZIONI PLURIME
- ART.36 - PERSONALE ATA- MODALITÀ E PERIODI DI FRUIZIONE DI RIPOSI COMPENSATIVI E FERIE
- ART.37 - PERMESSI BREVI
- ART.38 - CASI DI NECESSITÀ
- ART.39 - SOSTITUZIONE DEL PERSONALE ASSENTE
- ART.40 - PERMESSI E RITARDI

PARTE IV – CRITERI DI ACCESSO FONDO DI ISTITUTO

TITOLO VII

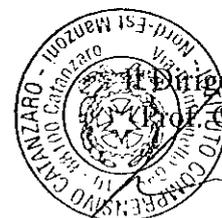
- ART.41 - CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE ED ATA DA UTILIZZARE NELLE ATTIVITÀ RETRIBUITE CON IL FONDO D'ISTITUTO
- ART.42 - CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE, IVI COMPRESI QUELLI RICONOSCIUTI AL PERSONALE DOCENTE AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 127, DELLA LEGGE N. 107/2015.
- ART.43 - COMPOSIZIONE COMITATO DI VALUTAZIONE
- ART.44 - COMPITI COMITATO DI VALUTAZIONE
- ART.45 - UTILIZZAZIONE DEL PERSONALE NEI PROGETTI PON E POR.

PARTE V – PARTE ECONOMICA

TITOLO VIII- TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

(CCNL 2016-2018 ART. 40)

- ART.46 - RISORSE
- ART.47 - COMPOSIZIONE RISORSE MOF
- ART.48 - CRITERI GENERALI PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE
- ART.49 - STANZIAMENTI E FINALIZZAZIONI
- ART.50 - ATTIVITÀ E PRESTAZIONI DEL PERSONALE DOCENTE
- ART.51 - ATTIVITÀ E PRESTAZIONI DEL PERSONALE ATA
- ART.52 - INCARICHI SPECIFICI



Il Dirigente Scolastico  
Prof. Giulio Comerci